

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ____

(редакция, утверждённая приказом ФГУП «ГТ «Арктикуголь» от 07.07.2017 № 64)

«__» _____ 201__ г.

Москва

Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный трест «Арктикуголь», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Веселова Александра Петровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые Стороны, заключили настоящий Трудовой договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

1.1. Работник принимается в Федеральное государственное унитарное предприятие «Государственный трест «Арктикуголь», для выполнения работы непосредственно в обособленном структурном подразделении **рудник Баренцбург**, расположенном на архипелаге Шпицберген (Норвегия), сроком на _____ в качестве (профессия) _____ с окладом (тарифной ставкой) в размере _____ руб./мес.

Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются _____ условиями труда (_____ класс), что подтверждается отчётом о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

1.2. Срок настоящего Договора по соглашению сторон может быть изменен (увеличен) до двух лет работы.

1.3. В случае направления по разрешению Работодателя ближайших родственников (жена, муж) на архипелаг Шпицберген, с ними может быть заключен трудовой договор о работе на период, не превышающий срока действия настоящего Договора.

1.4. Настоящий Договор вступает в силу с даты подписания его обеими сторонами.

1.5. Работник обязан приступить к работе в течение трёх дней с момента прибытия на архипелаг Шпицберген в соответствии с приказом о приёме на работу.

1.6. Стаж работы в ФГУП «ГТ «Арктикуголь» исчисляется в соответствии с приказами о приёме и увольнении.

1.7. Стаж работы на архипелаге Шпицберген не включаются периоды нахождения в отпуске по любым основаниям, а также периоды временной нетрудоспособности вне архипелага Шпицберген.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН.

2.1. Работник обязан:

2.1.1. При заключении Договора предъявить Работодателю (статья 65 ТК РФ):

- паспорт;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учёта;
- документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;

- паспорт, удостоверяющий личность гражданина за пределами страны гражданства (загранпаспорт);
- свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации – ИНН;
- справка по форме приложения № 1 к Приказу Минтруда России от 30.04.2013 № 182н (о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования РФ не начислялись (для граждан России);
- медицинские документы:
 - а) медицинскую справку формы 082/у – для граждан России; медицинскую справку формы 082/0 – для иностранных граждан (с заключением нарколога и дерматовенеролога);
 - б) освидетельствование психиатра;
 - в) справку эпидемиолога;
 - г) амбулаторную карту из местной поликлиники формы Ф-025у-87;
 - д) детям дошкольного и школьного возрастов – истории развития ребенка формы Ф-112 (в случае направления детей совместно с Работником по разрешению Работодателя).

Работодатель в соответствии со ст. 69 ТК РФ имеет право направить Работника на предварительный и периодический медицинские осмотры. Отказ от обязательного периодического медицинского осмотра (обследования) является нарушением трудовой дисциплины и влечёт применение мер дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

2.1.2. Заключение с Работодателем договора о найме служебного жилого помещения по прибытии на архипелаг Шпицберген.

2.1.3. Выполнять условия настоящего Договора, должностные инструкции или квалификационные требования по указанной в Договоре должности или профессии.

2.1.4. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, беречь имущество Работодателя, не разглашать информацию и сведения, являющиеся служебной или коммерческой тайной.

2.1.5. Выполнять требования:

- по охране труда, технике безопасности, промышленной безопасности и санитарии, соблюдения общественного порядка;
- правил проживания на служебной жилой площади и правил поведения в общественных местах;
- законов, административных правил, традиций и обычаев государства пребывания.

2.1.6. Выполнять санитарно-гигиенические требования по содержанию служебных жилых помещений, соблюдать правила личной гигиены,

пользоваться в полном объеме услугами аренды обязательного набора мебели и принадлежностей, предусмотренных приложением № 1 Правил предоставления общежитий; проката бытовой техники, и иных видов обслуживания и услуг, предоставляемых ЖКУ рудника Баренцбург.

2.1.7. Нести ответственность за ущерб, причиненный Работодателю виновными действиями (бездействием), в порядке, установленном законодательством РФ.

2.1.8. Возместить Работодателю затраты, предусмотренные пунктами 5.4 и 5.8 Договора, при его расторжении:

2.1.8.1. по инициативе Работника на основании п. 3 ст. 77 ТК РФ (по собственному желанию).

2.1.8.2. по инициативе Работодателя на основании п. 4 ст. 77 ТК РФ в случае:

а) несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ст. 81 ТК РФ);

б) неоднократного неисполнения Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ст. 81 ТК РФ);

в) однократного грубого нарушения Работником трудовых обязанностей, в том числе отказ от обязательного периодического медицинского осмотра (обследования) (п. 6, ст. 81 ТК РФ);

г) совершения виновных действий Работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Работодателя (п. 7 ст. 81 ТК РФ);

д) совершения Работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ст. 81 ТК РФ);

е) представления Работником Работодателю подложных документов, при заключении трудового договора (п. 11 ст. 81 ТК РФ).

ж) отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у Работодателя соответствующей работы.

2.1.8.3. по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон на основании п. 10 ст. 77 ТК РФ, в случае:

а) осуждения Работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу (п. 4. ст. 83 ТК РФ);

б) дисквалификации или иного административного наказания, исключающего возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору (п. 8 ст. 83 ТК РФ);

в) истечения срока действия, приостановления действия на срок более двух месяцев или лишения работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору (п. 9 ст. 83 ТК РФ).

2.1.9. При приёме на работу письменно заявить о наличии товарно-материальных ценностей производственного или промышленного назначения провозимых в личном багаже.

2.1.10. При увольнении предъявить документы подтверждающие приобретение в период своей работы на архипелаге Шпицберген товарно-материальных ценностей производственного или промышленного назначения вывозимых в личном багаже.

2.1.11. В случае несоблюдения Работником п.п. 2.1.9 и 2.1.10 Договора Работодатель оставляет за собой право:

- считать товарно-материальные ценности производственного или промышленного назначения, вывозимые в личном багаже Работника имуществом Работодателя;

- на принятие соответствующих мер по обеспечению сохранности имущества Работодателя.

2.2. Работодатель обязан:

2.2.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с п. 1.1 настоящего Договора.

2.2.2. Знакомить Работника в установленном порядке под роспись с требованиями охраны труда, правилами внутреннего трудового распорядка, а также со всеми локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Работника.

2.2.3. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями правил техники безопасности и законодательством РФ. Выдавать спецодежду и средства защиты в соответствии с утверждёнными нормами, а также инструмент и другие приспособления для безопасной работы. Организовать проведение (прохождение) обязательного периодического медицинского осмотра (обследования) Работника в медицинском учреждении, а также периодических профилактических медицинских осмотров в больнице рудника Баренцбург.

2.2.4. Своевременно выплачивать обусловленную Договором заработную плату.

2.2.5. Выплачивать премии и вознаграждения в размерах и в порядке, установленном положениями об оплате труда и премировании, а также иными локальными нормативными актами.

2.3. Работник имеет право:

2.3.1. На рабочее место, отвечающее требованиям правил техники безопасности, охраны труда и промышленной санитарии.

2.3.2. На своевременную и в полном объеме оплату труда при условии выполнения установленных норм и должностных обязанностей.

2.3.3. На отдых в соответствии с условиями настоящего Договора и требованиями законодательства РФ.

2.3.4. На льготы, гарантии и компенсации, установленные п. 5 настоящего Договора.

2.4. Работодатель имеет право:

2.4.1. Требовать от Работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Договором.

2.4.2. Поощрять Работника за добросовестный труд.

2.4.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, установленных законодательством РФ.

2.4.4. Привлекать Работника к выполнению обязанностей (работ), не обусловленных настоящим Договором, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.4.5. Переводить Работника на другую работу, не обусловленную настоящим Договором в случаях производственной необходимости. Условия и порядок перевода регламентируются законодательством РФ.

2.4.6. Увеличить (сократить) предполагаемый срок окончания работы на архипелаге Шпицберген вследствие транспортных условий или отсутствия замещающего работника (но не более чем на три месяца), о чем Работодатель заранее обязан уведомить Работника.

2.5. По заявлению Работника Работодатель обеспечивает открытие счёта банковской карты для перечисления заработной платы Работнику в безналичной форме.

3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.

3.1. Продолжительность рабочего времени, режим труда и отдыха Работника устанавливаются в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и законодательством РФ.

3.2. Работник имеет право выполнять работу по совместительству в соответствии с законодательством РФ.

3.3. Ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска за время фактической работы на архипелаге Шпицберген предоставляются Работнику в соответствии с Положением об отпусках и графиком отпусков, утверждённым в установленном порядке.

3.4. При изменении (увеличении) срока действия настоящего Договора в соответствии с пунктом 1.2 настоящего договора полагающиеся Работнику основной и дополнительный оплачиваемые отпуска за работу на архипелаге Шпицберген суммируются и предоставляются ему в соответствии с законодательством РФ.

3.5. При окончании срока действия настоящего Договора, полагающиеся Работнику за время работы на архипелаге Шпицберген основной и дополнительный оплачиваемые отпуска суммируются и предоставляются ему по окончании работы на архипелаге Шпицберген с последующим увольнением.

3.6. В случае выезда несовершеннолетних членов семьи Работника в возрасте от 2-х лет при предоставлении ему отпуска оплата проезда от архипелага Шпицберген до Москвы осуществляется за счёт Работника в размере 50% от стоимости проезда.

3.7. Отпуск с последующим увольнением может быть предоставлен по желанию Работника при увольнении с работы до истечения срока трудового договора по не зависящим от Работника причинам, предусмотренным пунктами 5, 7 ст. 83 ТК РФ.

4. ОПЛАТА ТРУДА.

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, Работнику выплачивается заработная плата, включающая:

- оплату за отработанное время по тарифной ставке (окладу);
- компенсационные и стимулирующие выплаты в порядке и размерах, установленных положениями об оплате труда и премировании, а также другими локальными нормативными актами, согласованными с соответствующим выборным органом профсоюза.

4.2. К заработной плате (за исключением единовременных выплат и процентных надбавок за работу на архипелаге Шпицберген) применяется районный коэффициент 2.

4.3. За работу на архипелаге Шпицберген выплачиваются процентные надбавки в следующих размерах (в процентах к месячной заработной плате):

при стаже работы до 6 месяцев	-20;
при стаже работы от 6 месяцев до 1 года	-30;
при стаже работы от 1 года до 1,5 лет	-40;
при стаже работы от 1,5 лет до 2 лет	-70;
при стаже работы свыше 2 лет	-100.

При этом учитывается стаж работы по действующему трудовому договору. Процентные надбавки в указанных размерах начисляются на заработную плату (без учета районного коэффициента и единовременных выплат).

4.4. Оплата труда за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и праздничные дни, в ночную и вечернюю смены (ночное время), при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при невыполнении норм труда (должностных обязанностей), времени простоя осуществляется в соответствии с законодательством РФ, а также локальными нормативными актами, согласованными с соответствующим выборным органом профсоюза.

4.5. Заработная плата за выполнение работы по совместительству начисляется за выполненный объем работ или по тарифным ставкам (окладам) пропорционально отработанному времени.

4.6. Работодатель перечисляет заработную плату Работника на счет в банке, открытый в соответствии с п. 2.5. настоящего Договора по месту нахождения Работодателя, с отнесением расходов по переводу на счёт Работодателя.

Другие виды переводов денежных средств осуществляются Работником через кредитные учреждения самостоятельно за свой счёт.

4.7. Окончательный расчёт с Работником на основании раздела 6 настоящего Договора производится по месту нахождения Работодателя.

4.8. Работнику в первый рабочий день Работодатель перечисляет на пластиковую карточку «Арктикуголь» сумму в размере, установленном Работодателем в счёт заработной платы за первый месяц, а в последующие месяцы в порядке, установленном Работодателем.

4.9. Заработная плата Работнику выплачивается не реже чем каждые полмесяца в следующем порядке:

- за первую половину месяца – на пластиковые карты «Арктикуголь» в последний день текущего месяца;

- за вторую половину месяца – на зарплатные карты VISA 15-го числа следующего месяца;

Пластиковая карта «Арктикуголь» является собственностью Работодателя и предоставляется во временное пользование Работнику.

Пластиковая карта «Арктикуголь» не подлежит передаче другому лицу и не может быть использована в интересах другого лица.

Работник в связи с прекращением трудового договора или по требованию Работодателя обязан вернуть пластиковую карту «Арктикуголь» Работодателю.

В случае нарушения Работником правил пользования пластиковой картой «Арктикуголь» Работодатель блокирует её использование.

4.10. С заработка, связанного с исполнением трудовых обязанностей на архипелаге Шпицберген, исчисляется сумма налога на доходы, который удерживается и перечисляется в бюджет Шпицбергена Работодателем в соответствии с Налоговым Кодексом Шпицбергена.

4.11. С заработка, не связанного с исполнением трудовых обязанностей на архипелаге Шпицберген, исчисляется сумма налога на доходы физических лиц, который удерживается и перечисляется в бюджет Российской Федерации Работодателем в соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации.

4.12. Работник, не являющийся налоговым резидентом Российской Федерации или Шпицбергена, декларирует доходы и уплачивает налоги самостоятельно в порядке и сроки установленные законодательством страны, налоговым резидентом которой он является.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

5.1. По письменному заявлению Работника ему и членам его семьи, выезд которым разрешен Работодателем, предоставляются места в гостинице в городе Москве на одни сутки и трансфер в аэропорт (из аэропорта) за счёт Работодателя в следующих случаях:

- а) при заключении Договора;
- б) по окончании срока действия Договора при получении расчёта.

В случаях, не предусмотренных подпунктами а) и б) пункта 5.1. настоящего трудового договора места в гостинице в городе Москве и трансфер в аэропорт (из аэропорта) предоставляются по письменному заявлению Работника за счёт средств Работника.

5.2. По прибытии на архипелаг Шпицберген Работодатель предоставляет Работнику:

- а) служебное жилое помещение с оплатой согласно договору о найме служебной жилой площади;
- б) возможность приобретения продовольственных и промышленных товаров;
- в) возможность питаться в общественной столовой;
- г) коммунальные услуги по установленным тарифам;
- д) спецодежду по утвержденным нормам;
- е) медицинское обслуживание;
- ж) возможность пользования культурно - спортивными сооружениями и каналами телевидения по установленным тарифам;
- з) междугородную телефонную и сотовую связь по установленным тарифам.

5.3. Работодатель предоставляет для несовершеннолетних членов семьи Работника, выезд которым разрешен Работодателем, платные места в детском саду.

При наличии трудностей в воспитании несовершеннолетних членов семьи, их родители имеют возможность связаться с Государственной службой по надзору в сфере здравоохранения Норвегии.

По соглашению сторон Работнику может быть разрешён проезд на архипелаг Шпицберген его ближайших родственников с оплатой их проезда за счёт Работника.

5.4. При заключении настоящего Договора Работодатель оплачивает расходы:

а) по проезду Работника, а также несовершеннолетних членов его семьи, выезд которых разрешён Работодателем, от города Москвы до архипелага Шпицберген;

б) по провозу багажа (но не более 20 кг) по тарифам авиационного транспорта, от города Москвы до архипелага Шпицберген.

(пункт 5.4. не действителен при заключении трудового договора с лицами находящимися на издвигении и проживающими на Шпицбергене)

5.5. Работодатель обеспечивает Работнику обязательное страхование от несчастного случая на производстве и пособие в период временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными документами.

5.6. В случае естественной смерти Работника, наступившей по причине, не связанной с исполнением им трудовых обязанностей, Работодатель оплачивает все расходы по погребению, а также расходы по обратному проезду членов его семьи, выезд которым разрешен Работодателем.

5.7. В случае смерти Работника при исполнении им трудовых обязанностей Работодатель выплачивает компенсации согласно законодательству РФ и оплачивает все расходы по погребению, а также расходы по обратному проезду членов его семьи.

5.8. По окончании срока действия настоящего Договора, или в случае прекращения Договора до истечения срока его действия по соглашению сторон, Работодатель оплачивает расходы:

а) по проезду Работника, а также несовершеннолетних членов его семьи, выезд которых разрешён Работодателем, от архипелага Шпицберген до города Москвы транспортом, предоставленным Работодателем в день выполнения чартерного рейса;

б) по провозу багажа (но не более 20 кг) по тарифам авиационного транспорта от архипелага Шпицберген до города Москвы транспортом, предоставленным Работодателем в день выполнения чартерного рейса.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

6.1. Прекращение настоящего Договора производится в связи с окончанием срока его действия и по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ.

6.2. При окончании или в случае прекращения настоящего Договора по основаниям, предусмотренным ТК РФ, Работник обязан выехать с архипелага Шпицберген в Москву транспортом, предоставленным Работодателем в день выполнения чартерного рейса.

7. ИЗМЕНЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

7.1. После 2 (двух) лет работы срок действия настоящего Договора может быть изменен (увеличен) на 1(один) год по соглашению Сторон для выполнения работы непосредственно в обособленном структурном подразделении рудник Баренцбург.

7.2. При оформлении изменения срока действия настоящего Договора Работник обязан представить акт приёма-сдачи служебного жилого помещения, предоставленного ему ранее, оформленный в установленном порядке.

7.3. После окончания предоставленного отпуска в соответствии с п. 3.3 настоящего Договора, до выезда на архипелаг Шпицберген для продолжения работы по настоящему Договору, Работник обязан предоставить

Работодателю медицинские документы, указанные в п. 2.1.1 настоящего Договора.

7.4. Ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска после изменения срока действия настоящего Договора предоставляются Работнику в соответствии с графиком отпусков, с оплатой стоимости проезда за счёт Работника.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно законодательству РФ.

8.2. При систематическом грубом нарушении Работником Правил внутреннего трудового распорядка, Правил проживания на служебной жилой площади, нарушении общественного порядка, не соблюдении достойного представления интересов РФ в государстве пребывания, не уважении законов и административных правил, традиций и обычаев государства пребывания, действие настоящего Договора может быть досрочно прекращено в порядке, установленном законодательством РФ.

8.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность, согласно законодательству РФ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1. Условия настоящего Договора носят конфиденциальный характер.

9.2. Условия настоящего Договора имеют обязательную юридическую силу для Работника и Работодателя. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются дополнительными соглашениями и действительны в случае их подписания Сторонами.

9.3. Споры между Работником и Работодателем, возникающие при исполнении настоящего Договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством РФ.

9.4. В случае необходимости экстренного лечения Работника или членов его семьи в норвежских медицинских учреждениях или их госпитализации в указанные учреждения, оплата расходов по транспортировке Работника или членов его семьи в указанные учреждения, их лечению или госпитализации производится за счёт Работника.

9.5. Проезд в отпуск Работника, а также несовершеннолетних членов его семьи от архипелага Шпицберген до города Москвы и обратно осуществляется транспортом, предоставленным Работодателем в день выполнения чартерного рейса.

9.6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Работник и Работодатель руководствуются законодательством РФ.

9.7. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

9.8. До подписания настоящего трудового договора Работник ознакомлен со следующими действующими у Работодателя документами:

- Должностной инструкцией;
- Правилами внутреннего трудового распорядка работников Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный трест «Арктикуголь»;
- Положением об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный трест «Арктикуголь»;

- Положением об отпусках, предоставляемых работникам Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный трест «Арктикуголь»;
- Правилами проведения туристических походов, экскурсий и прогулок в условиях рудника Баренцбург.

АДРЕСА СТОРОН И ДРУГИЕ СВЕДЕНИЯ.

Работодатель:

Федеральное государственное
унитарное предприятие
«Государственный трест
«Арктикуголь»

Адрес: 127473, г. Москва,
2-ой Волконский переулок, д. 8 а
тел.(495) 684-84-80
факс (495) 684-88-16

ИНН 7707050810

КПП 770701001

БИК 044525225

р/с 40502810838320100020

в ПАО СБЕРБАНК г. Москва.

Работник:

ФИО

паспорт:

выдан:

адрес проживания:

дата рождения:

ИНН:

СНИЛС:

_____/А.П.Веселов/
(подпись)

_____/_____/_____
(подпись)

«__» _____ 201__ г.

«__» _____ 201__ г.

М.П.

Экземпляр трудового договора получен:

Работник _____ дата «__» _____ 201__ г.