

**Кодекс
этики и профессионального поведения работников Федерального
государственного унитарного предприятия «Государственный трест
«Арктикуголь» (ФГУП «ГТ «Арктикуголь»)**

1. Общие положения.

1.1 Кодекс этики профессионального поведения работников Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный трест «Арктикуголь» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Федерального государственного унитарного предприятия «Государственный трест «Арктикуголь» (далее – Трест) независимо от занимаемой ими должности, специальности или профессии.

1.3 Лица, поступающие на работу в Трест ознакомляются под роспись с положениями Кодекса.

1.4 Каждый работник Треста принимает все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5 Целью Кодекса является установление этических норм и правил профессионального поведения работников Треста для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.6 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7 Кодекс служит для формирования уважительного отношения к работе, повышения общественного сознания, нравственности и самоконтроля работников Треста.

1.8 Знание и соблюдение работниками Треста положений Кодекса является одним из критериев качества их профессиональной деятельности и поведения.

**2. Основные принципы и правила профессионального поведения
работников Треста.**

2.1 Основные принципы профессионального поведения работников Треста являются основой в повседневной работе.

2.2 Работники Треста призваны:

- исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных полномочий;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять представителя работодателя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Треста;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Треста при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Треста, его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;
- не участвовать в публичных выступлениях и предоставлении информации без согласования с руководством Треста;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Работники Треста обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательство Российской Федерации.

2.4 Работники Треста при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2.5 Работник Треста обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.6 Работник Треста, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Тресте благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7 Работник Треста, наделённый организационно-распорядительными полномочиями призван принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, предотвращению коррупции, а также не допускать случаев принуждения работников Треста к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3. Рекомендательные этические правила работник Треста.

3.1 В профессиональном поведении работнику Треста необходимо исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В своём профессиональном поведении работник Треста воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3 Работники Треста призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами и гражданами.

3.4 Внешний вид работника Треста при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к Тресту и способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.